



PLANO DE TRABALHO

1 - DADOS CADASTRAIS - PROPONENTE

Entidade Proponente Instituto Angelim			CNPJ 36.607.853/0001-33	
Endereço Rua Passeio dos Flamboyantes, 60, sala 501, Torre São Paulo, Edifício Triade			E-mail institutoangelim@gmail.com	
Cidade São Carlos	UF SP	CEP 13561-352	DDD/TELEFONE (16) 99709-9284	
Conta Corrente		Banco		Agência
Nome do Representante Legal Mariana Ribeiro Cruz Saran Azevedo				
IDENTIDADE/ÓRGÃO EXPEDIDOR 45.692.376-7 (SSP/SP)		CPF 225.058.628-42		DDD/TELEFONE (16)99794-6940
Endereço Rua São Sebastião, 1667 - Centro			E-mail marisaranazevedo@gmail.com	
Nome do Responsável Técnico pelo projeto Mirlene Fátima Simões Wexell Severo				
IDENTIDADE/ÓRGÃO EXPEDIDOR 22.857.136-4 (SSP/SP)		CPF 196.340.368-13		DDD/TELEFONE (16)99709-9284
Endereço Rua Frederico Manzini, 240, Vila Rancho Velho			E-mail mirlenefatimasimoes@gmail.com	

2 - APRESENTAÇÃO E HISTÓRICO DA OSC

O Instituto Angelim, organização não governamental com sede na cidade de São Carlos, foi fundado em 2019. Pensado por professoras, poetas, tecnólogas, escritoras e artistas tem como foco de atuação: 1) Promover o desenvolvimento econômico, tecnológico, científico e social; 2) Reduzir as desigualdades em suas diferentes formas, com especial atenção à desigualdade de gênero; 3) Valorizar a diversidade cultural brasileira; 4) Promover a educação em seus múltiplos ciclos; 5) Preservar e divulgar a memória e a história.

Entre 2020 e 2022, foram desenvolvidos os seguintes projetos: Intersecção Caetano de Campos (oficinas e aulas de fotografia para os jovens do ensino médio com publicação de livro das experiências fotográficas); Expandir o presente, criar o futuro (livro multi linguagem produzidos por 16 mulheres de diferentes culturas, religiões e profissões); Mulheres na ciência em São Carlos (trajetória e história de cientistas de São Carlos); Alma Puída (coleção de áudios books sobre histórias da pandemia no Brasil); Projeto Laboratório de Talentos (com jovens mulheres do ensino médio público de São Carlos e a sensibilização para carreiras nas STEAMS) este projeto é contínuo, estando na sua terceira edição; Projeto Co-Labore (com mulheres jovens mães em situação de vulnerabilidade social)





este projeto é contínuo estando na sua segunda edição; Calendário Mulheres, histórias e trajetórias (a cada ano um tema é escolhido para retratar experiências e carreiras de mulheres) este projeto é contínuo e está na sua terceira edição; Vida(s) de Maria(s) (documentário audiovisual sobre mulheres que viveram na redemocratização política no Brasil); Unidade de Produção de Absorventes - Mulheres para uma vida sem barreiras (criação de unidade de produção de absorventes íntimos feminino), projeto de caráter contínuo desde 2021.

Destaca-se que estes projetos tem a parceria: Caliban Produções Cinematográficas, Embaixada dos EUA no Brasil, Escola CICBEU, PROAC – Secretaria de Cultura e Economia Criativa do Estado de São Paulo, Memorial da Pandemia, NUMI ECOSOL UFSCar, CDCC USP São Carlos, Prefeitura Municipal de São Carlos, Saran Consulting e Grupo Mulheres do Brasil.

Outras atividades são feitas de forma regular pelo Instituto, tais como: a celebração do Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência (que está no terceiro ano de atividade práticas para a divulgação das mulheres na ciência), a celebração do Dia Internacional das Mulheres (que está na terceira edição, com o foco no diálogo das novas relações tecnológicas de trabalho).

3 - DESCRIÇÃO DO PROJETO

Título do Projeto	Vigência
Unidade de Produção de Absorventes – Para uma Vida sem Barreiras (Sensibilização para Empreendimento Solidário)	3 meses
Identificação do Objeto	
Fomentar e formar a rede local de empreendimentos sustentáveis para a criação de unidade de produção de absorventes íntimos femininos. Formação e capacitação de mulheres para inclusão produtiva local em empreendimento solidário e colaborativo com foco na saúde da mulher. A principalidade será a atenção para com mulheres com filhos, desempregadas, e com baixa qualificação ou que procuram outras formas de geração de renda. Entende-se neste projeto que apoio à mulheres que procuram empreender ou empreenderam por necessidade é chave para que se possa construir empreendimentos rentáveis, com a construção possível de redes de cooperativas e empreendimentos solidários com a possibilidade de fortalecer a economia local, com inovação e criatividade, baseada no território. A prática focada nos arranjos locais produtivos, da saúde da mulher e dos direitos das mulheres será o fator condutor da capacitação.	

Público-alvo / Faixa etária

Mulheres acima de 18 anos, com filhos, desempregadas, e com baixa qualificação técnica, ou que empreendem por necessidade. Serão capacitadas 30 mulheres

Justificativa contendo a descrição da realidade que será objeto da parceria

Na cidade de São Carlos, de janeiro de 2020 a fevereiro de 2021 foram criados 3.007 empregos formais, mas apenas 986 mulheres foram contratadas, pouco mais de 32% dos postos de trabalho. A região de São Carlos e Araraquara tem uma taxa de informalidade de cerca de 35% no mercado de trabalho, o que permite deduzir que aspectos do trabalho por conta própria ou iniciativas de empreendedorismo por necessidade, são marcas destes dois últimos anos, assim como aconteceu no país de forma geral.

Nessa soma entre informalidade, desemprego e inadimplência sofre a economia regional e principalmente o pequeno empreendimento que necessita da circulação econômica da região. Em São Carlos, de cada 10 pessoas, 3 estão com dívidas em atraso (SERASA EXPERIAN, 2021), o que demonstra os riscos em se estabelecer um empreendimento por necessidade, sem as condições mínimas de organização.

Ressalta-se que apesar do cenário ser desafiador, é importante lembrar que muitas das iniciativas realizadas pelas mulheres, estão ligadas à economia criativa e demonstram uma grande capacidade de inovação. Com atenção e tutorias especiais, o que inicialmente foi uma ideia para superar dificuldades financeiras pessoais pode se tornar exemplo de geração de renda. Investir na capacitação para negócios e empreendimento feminino tem impacto positivo na economia local e regional.

Com relação à vulnerabilidade menstrual, tornou-se notório, há pouco mais de cinco anos o debate acerca da condição de mulheres que vivem em situação de pobreza e, por isso, a ausência nos cuidados básicos de saúde. A vulnerabilidade menstrual é um fator sócio econômico que possibilita por um lado a formação de empreendimentos sustentáveis gestados por mulheres com relação à sua saúde e, por outro lado, a geração de emprego e renda para essas mulheres e suas famílias.

Lembra-se que São Carlos embora tenha um Índice de Desenvolvimento Humano alto (IBGE, IPEA, 2013), alguns bairros da cidade estão fortemente marcados pela pobreza e miséria. Territórios que compreendem o São Carlos VIII e o Aracy II tem renda nominal total por família de R\$ 560,00. Estas regiões devem ter especial atenção para projetos de geração de renda (MOPS, DIEESE, 2018)

O presente projeto se firma com a proposta formar e capacitar para a geração de renda e para a formação dos arranjos produtivos locais para que as mulheres passem a ocupar os espaços de empreendedorismo, inovação e geração de renda, superando os dados de fragilidade e desemprego que estão associadas, conciliando com isso a saúde menstrual.

4 - Objetivo Geral

Formação e capacitação para inclusão produtiva local em empreendimento colaborativo com foco no desenvolvimento de unidade de produção de absorventes íntimos femininos. Fomentar e promover renda para mulheres através do conhecimento e atuação das redes dos arranjos produtivos locais. Incluir economicamente mulheres no mercado de trabalho. Capacitar e instrumentalizar mulheres em condições sociais vulneráveis que procuram novas atividades econômicas ou que passaram pelo empreendedorismo por necessidade com foco na saúde da mulher.

5 - Objetivos Específicos / Metas / Indicadores e Meios de Verificação

Objetivos específicos	Metas	Indicadores	Meios de verificação
1 - contribuir para o fortalecimento e enraizamento de ações	em até 100% aumentar a autoestima das mulheres do território,	realizar formulários de observação e pronta resposta da	verificar respostas das alunas com relação ao



que tiveram como etapa inicial o empreendedorismo por necessidade	construir a rede de empreendedorismo.	equipe de acompanhamento do projeto (socióloga, psicóloga e outras)	cronograma de formação e sensibilização
2 - desenvolver o pequeno negócio com destaque para o acolhimento de mulheres mães e formar a rede local de negócios	apresentar para até 100% das alunas as possibilidades locais e a criação de ambientes de geração de renda, como o empreendimento unidade de produção de absorventes	verificar ao final da formação com as participantes o retorno das perguntas e respostas a cada oficina	acompanhar a prática cotidiana das alunas
3 - demonstrar caminhos para o acesso ao crédito e para a saúde da gestão dos negócios	possibilitar a formação do plano financeiro e da gestão financeira do negócio a 100% das participantes do projeto. Possibilitar a facilitação do acesso ao crédito popular para o empreendimento através da indicação e do estudo dos créditos disponíveis	possibilitar a inscrição e uso dos serviços e produtos ofertados pelas rede de crédito e nanocrédito e à educação financeira	Realizar a efetivação dos convênios com as participantes do projeto.
4 - instruir e capacitar para técnicas profissionais e de gestão para empreendimento coletivos sustentáveis e rentáveis	realizar o contato e incentivar a organização para a produção da unidade de produção de absorventes femininos oferecidos na oficina à 100% das participantes	desenvolver habilidades testadas na prática da realização do projeto	avaliar (pergunta e resposta) junto às participantes ao final da capacitação

6 - Resultados esperados:

Possibilitar a criação de rede de empreendedorismo local de mulheres com fomento à criação de uma unidade de produção de absorventes íntimos femininos. Possibilitar a formação de trabalho em unidade de produção de absorventes femininos em cooperação para acesso à renda. Demonstrar e oferecer novas técnicas, habilidades e profissões às participantes.

7. Atividades Propostas:

PROJETO UNIDADE DE PRODUÇÃO DE ABSORVENTES FEMININOS - PARA UMA VIDA SEM BARREIRAS

(Sensibilização para Empreendimento Solidário com foco na saúde da mulher)

INSTITUTO ANGELIM

2 oficinas por semana com 3h

7 semanas – 40 horas totais

serão atingidas 30 mulheres

MOMENTO	PERÍODO	ATIVIDADE
Habilidades Interpessoais e Empreendedorismo. Capacitação para o empreendimento unidade de produção de absorventes.	de outubro à dezembro - 40h	Meu sonho / Meu perfil - 3h
		Saúde da mulher - 3h
		Unidade de produção de absorventes íntimos femininos - ideia de negócio - 3h
		Fortalecer o empreendimento, conhecer a rede de negócios - 3h
		Contabilidade, gestão de empreendimentos, sustentabilidade do negócio - 6h
		Especificidades da unidade de produção de absorventes íntimos femininos - 6h
		Saúde da Mulher - 6h
		Redes e conexões para a cooperação - 6h
Atividade avaliativa e roda de conversa		Roda de avaliação e avaliação individual das atividades e do programa 4h

8 – Metodologia

O projeto é acompanhado por equipe técnica multiprofissional, além de equipe de coordenação para acompanhamento cotidiano.
O roteiro e cronograma das oficinas é seguido de orientação e formação para as profissionais, oficinas que darão os conteúdos. A elas é apresentado os objetivos do projeto e que o conteúdo do curso esteja de acordo com a atuação e o foco que se espera: geração de renda

em empreendimentos coletivos com foco em saúde da mulher e na possibilidade da organização de empreendimento de produção de absorventes íntimos femininos. A identidade entre as professoras e alunas é também parte da metodologia. Os desafios enfrentados são destacados para que se apresente às participantes que estes desafios existem mas não devem ser os obstáculos de escolhas futuras. A realização do projeto com encontros semanais, e assim, realizar em até 4 meses é uma metodologia eficiente para que as mulheres fiquem até o final e tenham acesso ao conteúdo todo para a sensibilização no empreendimento da unidade de produção de absorventes.

9- PLANO DE APLICAÇÃO (Previsão das despesas a serem realizadas na execução das atividades)

Serviço de Terceiro – Pessoa Jurídica

<u>Item</u>	<u>Descrição do Item</u>	<u>Unid</u>	<u>Valor Unitário Mensal</u>	<u>Quant</u>	<u>Valor Total</u>
<u>01</u>	Contratação de empresa para Recursos Humanos, sendo 13 profissionais para capacitação e oficinas (4h de atividade total cada), 1 coordenadora geral (25h semanal), 1 secretária executiva (25h semanal), 1 coordenadora técnica (25h semanal), 2 educadores-recreacionistas (6h semanal), 2 tutores de negócios (25h semanal)	1	R\$ 29.500,00	2	R\$ 59.000,00
<u>02</u>	Custos de despesas administrativas e organizacionais	1	R\$ 3.500,00	2	R\$ 7.000,00
<u>03</u>	Contratação de empresa de serviços de site e rede social (para organização e divulgação da rede de mulheres cooperadas na Unidade de Produção de Absorventes)	1	R\$ 10.000,00	1	R\$ 10.000,00
<u>04</u>	Contratação de empresa para fornecimento de lanches	1	R\$ 7.500,00	2	R\$ 15.000,00
<u>05</u>	Compra de material de estudos para as participantes	1	R\$ 2.000,00	3	R\$ 6.000,00
<u>06</u>	Contratação de empresa para serviços de impressão	1	23.000,00	1	R\$ 23.000,00
TOTAL					R\$ 120.000,00



10 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Item	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Total
1	29.500,00	29.500,00	-	59.000,00
2	3.500,00	3.500,00	-	7.000,00
3	10.000,00	-	-	10.000,00
4	7.500,00	7.500,00	-	15.000,00
5	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
6	23.000,00	-	-	23.000,00
Total	R\$ 75.500,00	R\$ 42.500,00	R\$ 2.000,00	R\$ 120.000,00

TOTAL GERAL: R\$ 120.000,00

Sendo:

**R\$ 120.000,00 (cento e vinte mil reais)
Emenda Parlamentar**

11- INSTALAÇÕES DA OSC e recursos humanos (capacidade instalada)

11.1 – Recursos Humanos

01 coordenador de projetos e programas
01 coordenadora administrativa e financeira
01 secretária de organização

11.2 – Instalações Físicas

02 salas
01 cozinha
01 banheiro

11.3 – Equipamentos

01 computador
01 impressora

11.4– Mobiliários

01 mesa geral de reuniões
5 cadeiras



12 - DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da OSC proponente, **declaro**, sob as penas da lei, que a entidade apresentou as prestações de contas de valores repassados em exercícios anteriores pela Administração pública municipal direta e indireta, que foram devidamente aprovadas, não havendo nada a regularizar ou valor a ressarcir.

São Carlos, 03 outubro 2023
Local e Data

[Assinatura]
Proponente
(Representante legal da OSC Proponente)

13 - APROVAÇÃO PELA SECRETARIA MUNICIPAL

São Carlos, 04 de outubro de 2023
Local e Data

Aprovado

[Assinatura]
Secretário ou responsável
Danieli Fernanda Favoretto Valenti
Secretária Municipal de Trabalho,
Emprego e Renda